

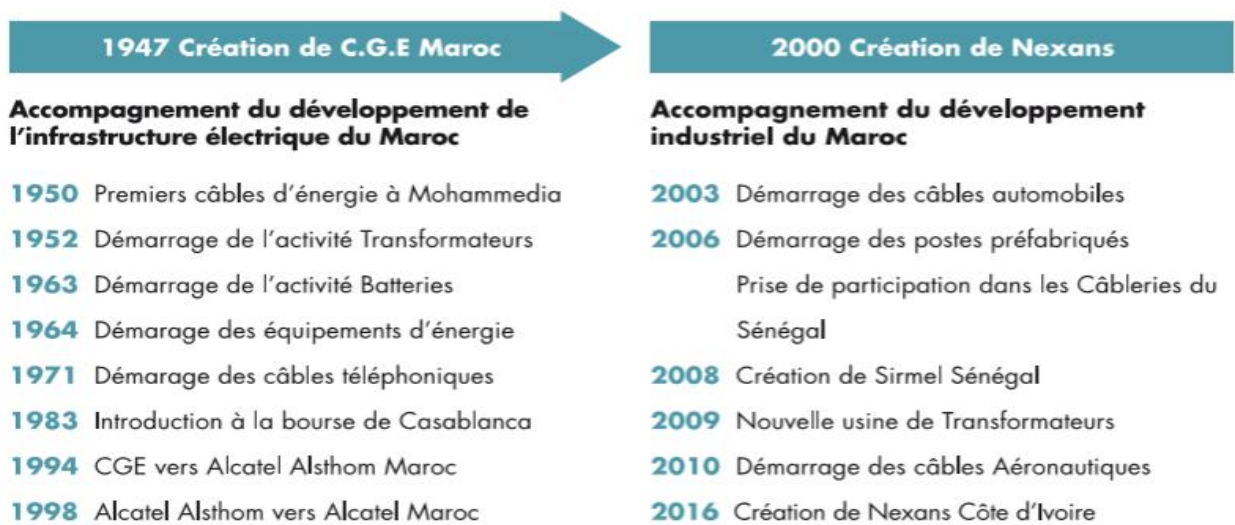
## I. ELEMENTS GENERAUX

### 1.1 CARTE D'IDENTITE DE Nexans Maroc

Filiale du groupe Nexans, depuis 1947, Nexans Maroc s'est imposée sur le marché marocain en tant que leader dans le secteur du matériel électrique. Elle est également très active dans le marché maghrébin et africain.

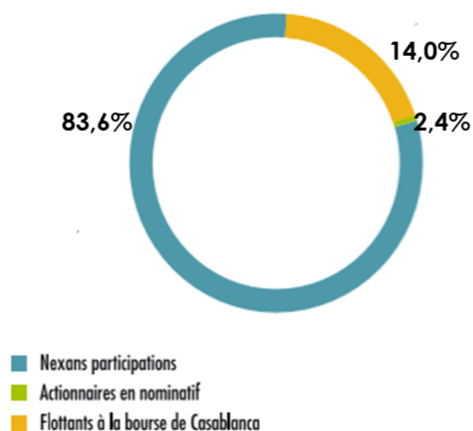
Opérant dans les marchés d'infrastructures, de l'industrie et du bâtiment, Nexans Maroc combine un savoir-faire et des compétences spécialisées dans différents domaines lui permettant de mettre en œuvre une gamme de produits diversifiés et des solutions clés en main.

#### Historique

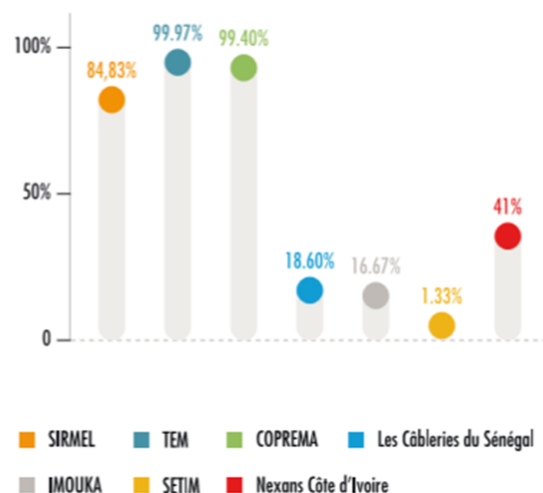


#### Actionnariat, filiales et participations

##### ACTIONNARIAT DE NEXANS MAROC



##### FILIALES ET PARTICIPATION



Nexans Maroc emploie ~600 personnes et a réalisé, en 2020, un chiffre d'affaires social de 1,4 milliard de dirhams.

Elle dispose de deux sites de production :

- Le site de Casablanca qui regroupe les unités des cellules électriques, des transformateurs, et des postes préfabriqués.
- Le site de Mohammedia entièrement dédié aux câbles électriques (câbles d'énergie, câbles de bâtiments, câbles de télécommunication, câbles automobiles et câbles aéronautiques)



#### SITE DE CASABLANCA

##### Activité Transformateurs :

- Effectif : 125 personnes dont le département technique avec 3 ingénieurs et 6 techniciens et designers.
- Capacité de production annuelle :
  - Transformateurs de distribution : 4800 unités
  - Transformateurs de puissance : 80 unités.

##### Activité Equipements électriques :

- Effectif : 53 personnes dont le département technique avec 2 ingénieurs et 3 techniciens.
- Capacité de production annuelle :
  - Cellules : 4000 unités
  - Postes préfabriqués CCV et béton : 450 unités.



#### SITE DE MOHAMMEDIA

##### ■ Effectif : 376 répartis sur les ateliers de production :

- 1 atelier métallurgie : pour la fabrication des conducteurs cuivre/aluminium et câbles nus en alliage d'aluminium ;
- 1 atelier pour la production des câbles d'énergie et infrastructure en cuivre et aluminium ;
- 1 atelier de production des câbles bâtiment et des câbles télécom ;
- 1 atelier pour les câbles intégrateurs ;
- 1 atelier pour les câbles aéronautiques ;
- 1 atelier pour fabrication compound.

##### ■ Capacité de production annuelle : 40 000 tonnes de câbles.

## 1.2 STRATEGIE EN MATIERE DE RSE et référentiels : Vision et ambitions

### 1.2.1 STRATEGIE EN MATIERE DE RSE : Vision et ambitions

L'ambition de Nexans Maroc s'inscrit dans celle du groupe qui reste inchangée : Apporter de l'énergie à la vie. Il y a un besoin croissant de solutions de câblages fiables et sécurisées face à la demande croissante de la demande électrique mondiale, qui devrait dépasser 80 % d'ici 2040 (1), qui pose d'immenses défis et que nous devons satisfaire en proposant des solutions durables et innovantes.

Mais, toute stratégie mise en œuvre pour répondre aux défis tels que la croissance de la population et réchauffement climatique doit profiter à tous et non à une poignée d'individus. Le groupe Nexans, et Nexans Maroc pensent qu'il faut mettre en œuvre des changements positifs pour les collaborateurs, les clients, l'économie, la société au sens large et la planète. C'est pourquoi, le Groupe Nexans a développé une approche ambitieuse en termes de RSE, dans laquelle s'inscrit Nexans Maroc.

Cette vision traduit le choix de s'inscrire dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale permettant de concilier les enjeux liés au RSE avec la stratégie et les objectifs de Nexans Maroc. Les collaborateurs sont au cœur de la vision de développement. Le capital humain est la principale ressource et il faut tout mettre en œuvre pour le développer. La gestion des affaires passe aussi par le respect des meilleurs standards d'éthique. Tous les collaborateurs sont mobilisés afin de respecter l'intérêt des différentes parties prenantes, lutter contre toute forme de corruption et garantir l'intégrité des affaires. Nexans Maroc s'engage à jouer son rôle, à la fois en œuvrant en continu pour réduire son empreinte environnementale mais également en menant des actions pour sensibiliser, impliquer et accompagner ses clients, ses fournisseurs et ses collaborateurs, afin que chacun à son niveau puisse jouer son rôle. Le respect des critères de bonne gouvernance fait partie intégrante de notre démarche RSE

Pour partager ces convictions avec toutes les parties prenantes, Nexans Maroc a établi et partagé une charte de 6 valeurs qui conduit son action au quotidien et renforcent les liens qui l'unissent avec ses clients, ses fournisseurs, et de façon générale avec toutes les personnes et entreprises avec lesquelles le Groupe entretient des relations. Ces valeurs sont une réalité porteuse d'excellence et d'ambition pour chacun des salariés du Groupe et se déclinent comme suit :

**Penser Client** : Nous inscrivons nos clients au cœur de notre activité, restant en permanence à leur écoute, nous efforçant de comprendre pleinement leurs attentes, anticipant l'évolution de leurs besoins et y répondant sans faille en leur fournissant des produits, des services et une valeur hors pair

**Valoriser la dimension humaine** : Nous reconnaissons le rôle du facteur humain dans notre succès. Nous faisons preuve de fiabilité, d'ouverture, d'honnêteté, de sérieux ainsi que de respect à l'égard de nos collègues et de leur diversité. Nous nous engageons à porter les valeurs de Nexans. Nous attendons un traitement équitable, une progression et des opportunités de développer nos compétences.

**Atteindre l'excellence** : Nous atteignons l'excellence dans nos produits, processus et services grâce au partage des connaissances, au développement personnel, à l'amélioration continue, au souci de la sécurité et à une qualité d'exécution exemplaire.

**Prendre l'initiative** : Nous bâtissons ensemble une culture dynamique qui encourage la proactivité, la flexibilité et l'innovation dans la réalisation de nos objectifs stratégiques. Nous anticipons et conduisons le changement

**Se montrer responsable** : Nous faisons montre d'intégrité en assumant pleinement nos responsabilités. Nous exerçons notre activité dans le respect de la sécurité, de l'éthique et de l'environnement, aux côtés des communautés au sein desquelles nous sommes présents.

**Travailler dans un esprit Groupe** : Nous reconnaissons la primauté du Groupe. Nous collaborons dans un esprit de transversalité, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'entreprise. Nous prôtons l'ouverture, la transparence et le partage de l'information et des connaissances.

. Animée par une culture de responsabilité et d'intégrité, la gouvernance de notre groupe est fondée sur les meilleures pratiques et associe Conseil d'Administration, actionnaires et management.

### **La gouvernance RSE au Niveau du Groupe Nexans :**

Pour assurer la cohérence et la coordination des actions dans les filiales à plus haut niveau, Nexans Groupe a mis en place une organisation dédiée à la RSE.

Pour piloter ses ambitions RSE, le Groupe a mis en place une gouvernance dédiée animée par la Direction de la RSE rattachée au Directeur des Ressources Humaines du Groupe, en charge de la Communication et de la RSE, membre du Comité Exécutif. Les plus hautes instances de décisions du Groupe ainsi que les différentes directions opérationnelles et supports, sont fortement impliquées dans la gouvernance de la RSE. Il en résulte, au travers des différents Comités, un engagement de la RSE intégré à la stratégie du Groupe.

Au premier chef, le Comité CSR, présidé par Christopher Guérin, Directeur Général, est composé des membres du Comité Exécutif. Ce Comité se réunit au moins une fois par an pour déterminer la politique RSE et évaluer les différentes initiatives.

Le Comité CSR s'appuie sur deux Comités experts qui se réunissent au moins une fois par an pour traduire opérationnellement les ambitions et autres thématiques RSE :

- Comité CSR Gouvernance et Social co-présidé par David Dragone (Directeur des Ressources Humaines du Groupe, en charge de la Communication et de la RSE, membre du Comité Exécutif) et Nino Cusimano (Directeur Juridique et Secrétaire Général, membre du Comité Exécutif) : Gouvernance, Éthique et Conduite des Affaires, Risques RSE, Dialogue Social, Capital humain, Enquêtes d'opinion interne, Reporting RSE, Dialogue avec les parties prenantes, Communication RSE, Fondation Nexans.
- Comité CSR Environnement et Produits présidé par Jérôme Fournier (Corporate Vice President Innovation, Services & Croissance, membre du Comité Exécutif) : Sécurité au travail, Gestion environnementale et Audits sur sites, Recyclage et Déchets, Étude des sols, Efficacité énergétique, Achats responsables, Innovation et développement de nouveaux produits, Analyse de cycle de vie et éco-déclarations, Eco-conception, Législation substances.

De plus, le Comité Stratégique et de Développement Durable du Conseil d'Administration examine deux fois par an la façon dont le Groupe prend en compte les aspects de développement durable dans la définition de sa stratégie. Cette implication des plus hautes instances de gouvernance en matière de RSE ainsi que de celle des différentes directions opérationnelles et fonctions supports de l'organisation, témoigne de l'engagement fort et intégré de la RSE à la stratégie du Groupe

## Politique RSE, référentiels et matérialité

Sur la base des attentes des parties prenantes et des opportunités de développement, et en conformité avec la circulaire AMMC, nous avons défini dans le cadre d'une démarche définie par le groupe au niveau international, une stratégie RSE à long terme.

Par l'évaluation précise de la matrice de matérialité constituée sur base des exigences de la norme ISO 26000, nous avons identifié 4 enjeux prioritaires et 12 ambitions en lien avec la stratégie du groupe

Ces engagements se reflètent dans les objectifs de développement durable des Nations Unies, ainsi que dans notre engagement envers le Pacte mondial qui rassemble des entreprises, des organisations professionnelles, des universités, des organismes non gouvernementaux, des représentants du monde des affaires et de la société civile. En adhérant à ce pacte, nous nous engageons à soutenir et mettre en œuvre, dans son domaine d'influence, dix principes fondamentaux liés aux droits de l'Homme, au droit du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption

## Stratégie RSE : 4 enjeux prioritaires, 12 ambitions

La stratégie RSE de Nexans Maroc s'inscrit dans la stratégie globale du Groupe Nexans. Les 4 axes prioritaires de la stratégie RSE de Nexans se déclinent eux-mêmes en 12 ambitions constituant ainsi les sujets sur lesquels la société Nexans Maroc concentre ses efforts en matière de RSE, conformément aux directives du Groupe.

**Collaborateurs (People) : favoriser une performance individuelle et collective** : celle relative aux collaborateurs avec pour triple ambition de concentrer les efforts sur la sécurité au travail, le capital humain, et la sensibilisation à la RSE. Ces ambitions sont en ligne avec les objectifs du Développement Durable définis par les Nations Unies auquel le Groupe adhère depuis 2008

### Indicateurs :

<b>SECURITE AU TRAVAIL</b>	Taux de fréquence des accidents
<b>CAPITAL HUMAIN</b>	Managers avec un Plan individuel de développement
	Taux de femmes cadres
<b>SENSIBILISATION RSE</b>	Directeurs et managers ayant des critères RSE dans leurs objectifs de performance annuelle

**Planète : maîtriser les impacts environnementaux** : Nous sommes convaincus qu'il faut préserver notre planète pour les générations présentes et futures. Pour faire de cette volonté une réalité, nous avons défini des standards très stricts en termes de gestion environnementale et nous nous sommes fixé des objectifs ambitieux afin de réduire l'impact de notre activité sur l'environnement

### Indicateurs :

<b>GESTION ENVIRONNEMENTALE</b>	Taux de sites industriels certifiés EHP et/ou ISO 14001
<b>ENERGIE</b>	Intensité énergétique
<b>INDICATEURS CLIMAT</b>	Réduction des émissions de gaz à effet de serre

**Produit : promouvoir un modèle durable, innovant et compétitif** : Notre objectif est de proposer des produits compétitifs, innovants et durables. Ainsi, au quotidien, Nexans met son expertise et sa capacité d'innovation

au service de la transition énergétique contribuant à une économie circulaire et durable, et se focalisant sur l'innovation et l'optimisation des ressources

**Indicateurs :**

<b>TRANSITION ENERGETIQUE</b>	Revenus des activités générés par des produits et des services responsables
<b>INNOVATION</b>	Investissements R&D (% des revenus à chiffre d'affaires constant)
<b>RESSOURCES</b>	Total des déchets recyclés

**Parties prenantes : Promouvoir un leadership ancré sur des valeurs et l'éthique :** Le Groupe développe une politique de dialogue régulier et de qualité avec ses parties prenantes. Cette politique est fondée sur une démarche rigoureuse et proactive d'éthique et de responsabilité d'entreprise. Depuis 2012, le Groupe s'efforce de prendre en compte les attentes de ses parties prenantes ce qui lui a notamment permis d'élaborer sa matrice de matérialité à l'origine de l'élaboration de sa stratégie RSE. De plus, dans le cadre de la définition de la stratégie long terme Nexans 2030, un panel de parties prenantes a été constitué à cet effet réunissant clients et entreprises

**Indicateurs**

<b>ETHIQUE DES AFFAIRES</b>	Taux de managers ayant signé le certificat de conformité
<b>PARTIES PRENANTES</b>	OTIF-1C (**)
	Taux d'engagement des employés
<b>INDICATEURS FONDATION NEXANS</b>	Budget alloué à la Fondation Nexans

(\*\*) On Time In Full first confirmed.

## II. ELEMENTS SPECIFIQUES

### 2.1 Politique en matière d'environnement

La société Nexans Maroc, à l'instar des autres filiales du groupe Nexans, s'efforce de limiter l'impact de son activité sur l'environnement et de commercialiser des produits contribuant à la transition énergétique. Pour ce faire, le Groupe s'est fixé des objectifs ambitieux en termes de maîtrise des impacts environnementaux.

La première ambition du Groupe en la matière est de maintenir un haut niveau de management environnemental sur ses sites en développant les certifications et les démarches vertueuses.

L'efficacité énergétique demeure également une priorité de Nexans Maroc -et du Groupe qui poursuit ses démarches en la matière-.

L'enjeu climatique reste une des ambitions clé et de nombreuses initiatives sont prises pour que l'impact des activités industrielles sur le climat soit le plus faible possible. **La reconnaissance par le Carbon Disclosure Project (CDP) en attribuant pour 2020 la note A-** témoigne de la reconnaissance de la démarche **du Groupe Nexans sur le climat.**

Les ambitions environnementales du Groupe et de Nexans Maroc sont en ligne avec les objectifs du Développement Durable définis par les Nations Unies auquel le Groupe adhère depuis 2008.

#### **POURSUIVRE UNE GESTION ENVIRONNEMENTALE AMBITIEUSE**

La Direction des Opérations s'assure du respect et de la protection de l'environnement conformément aux dispositions légales et aux exigences environnementales du Groupe. Les règles édictées et les objectifs fixés en matière environnementale s'appliquent aux deux sites industriels, -ainsi qu'à l'ensemble des unités à travers le monde-.

Les objectifs environnementaux sont les suivants :

- Respecter les exigences réglementaires ;
- Déployer les programmes de certifications environnementales : ISO 14001 et EHP (Environnement Hautement Protégé – certification interne) ;
- Limiter et maîtriser la consommation des ressources naturelles : eau, matières premières ;
- Maîtriser les consommations d'énergie ;
- Prévenir les risques de pollution de nos activités dans l'eau, le sol, l'air ;
- Réduire les émissions de CO2 générées par nos activités ;
- Réduire le volume des déchets générés et mieux les valoriser.

Le programme d'amélioration continue des sites de production est animé par le responsable Environnement et les directeurs de site et piloté au niveau Groupe par le Comité CSR Environnement et Produits.

#### **Démarches d'évaluation et de certification environnementales**

Dans le cadre de la démarche d'amélioration continue et de la prévention des risques environnementaux majeurs, Les deux sites de Nexans Maroc ont reçu le label interne : l'EHP (Environnement Hautement Protégé) qui est non seulement un système de management environnemental, mais également un système de gestion des risques environnementaux constituant une obligation de résultat pour les sites, ce qui le distingue de l'ISO 14001. Ce label est attribué sous la responsabilité de la Direction des Opérations du Groupe suite aux audits périodiques effectués par des auditeurs internes spécifiquement formés à cet effet.

Le label EHP est composé de 12 thématiques (1), déclinées en 39 critères pilotés et consolidés par un outil dédié.

### **Actions de formation et d'information des salariés en matière de protection de l'environnement**

Des formations spécifiques sont proposées aux salariés en fonction de leur niveau de responsabilité. Une sensibilisation et une formation sur les règles à suivre en matière environnementale, sont dispensées sur chacun des sites aux nouveaux arrivants, cela fait partie intégrante du plan de formation à l'environnement et à la sécurité lors de l'accueil des nouveaux salariés. Les sociétés extérieures, intervenant sur nos sites font également l'objet d'une sensibilisation et d'une information aux règles environnementales en vigueur.

En cas d'éventuels manquements aux règles du Code d'Éthique et de Conduite des Affaires, notamment sur des aspects environnementaux, un système d'alerte est en place. De plus, les audits environnementaux réguliers des sites de production participent également aux actions de sensibilisation à la démarche de management environnemental

### **Quelques Activités de la société et leurs impacts sur l'environnement**

**Métallurgie** – Les principales ressources concernées par l'activité de tréfilage sont l'électricité et l'eau, qui est utilisée pour les émulsions, et le refroidissement. Les émulsions de tréfilage sont traitées et filtrées afin de prolonger leur durée d'utilisation puis sont éliminées par des prestataires agréés.

**Activité Câble** – La fabrication des câbles par extrusion nécessite une grande quantité d'eau pour le refroidissement, qui est largement recyclée. La consommation reste donc faible. Les rejets dans l'air sont traités par des aspirateurs équipés de filtres spécifiques à chaque installation et soumis aux seuils d'émission établis par pays. La consommation de solvants concerne essentiellement les encres de marquage, dont un traitement spécifique est prévu par le Groupe : armoires de stockage, hottes aspirantes pour le nettoyage des pistolets encreurs ou des molettes.

**Mélanges** – La fabrication des mélanges (PVC) servant de matière première pour l'isolation des câbles nécessite l'utilisation d'un certain nombre de produits potentiellement polluants (peroxyde, silane, plastifiant) ce qui requiert de la part des sites concernés (17 sites) de prendre des précautions particulières en matière de stockage, de transport et d'utilisation, et ce, conformément aux exigences réglementaires propres à chaque pays (ventilation des locaux, stockage sur des rétentions adéquates, palette de rétention pour le transport dans l'usine, etc.).

### **Nature d'impact.**

Les impacts sur l'environnement, liés à ces activités portent principalement sur :

- Consommation énergétique (électricité et gaz)
- Consommation d'eau.
- Pollution de l'air (poussières, pulvérisation de peinture...)
- Nuisances sonores



## **Exemples d'actions et mesures mises en place pour évaluer et minimiser les impacts (Site de Mohamedia)**

Dans le cadre des objectifs et du système de management environnemental du groupe le site industriel de Mohammedia a mis en place plusieurs mesures et actions qui lui ont permis d'obtenir le Label EHP en 2018. Les principales mesures et actions :

- **Mise en place d'un système de veille réglementaire :**  
Le site maintient une veille réglementaire active
- **Formations aux aspects environnementaux**  
Régulièrement des actions de formation et de sensibilisation sur les règles vertes et standard sont réalisées pour maintenir la culture environnementale au plus haut niveau
- **Prévention des risques de pollution**  
Plusieurs mesures et moyens pour prévenir le risque de pollution ont été mis en place tel qu'un plan de réaction aux incidents environnementaux, mise en place d'obturateurs, de séparateurs d'hydrocarbures, de rétentions et de kit anti-pollution.  
Ainsi que des investissements plus importants tel que la mise à niveau de bassins d'émulsion ou de reculseurs plus performants en termes environnementaux.
- **Maitrise des consommations d'eau et énergie**  
Des programmes de réduction des consommations d'énergies et eau ont été conduits accompagnés d'investissements dont les derniers sont : L'installation de batteries de compensation, le remplacement des lampes néons par des lampes Led, remplacement de moteurs par d'autres à haut rendement, ... etc.  
Ceci a permis de réduire la consommation d'eau, d'énergie et améliorer le Cosphi considérablement.
- **Centrale photovoltaïque**  
En parallèle à cela Nexans Maroc travaille en collaboration avec un partenaire dans la mise en œuvre d'une grande centrale photovoltaïque sur le site de Mohammedia pour produire une énergie électrique renouvelable, qui permettra de réduire encore plus l'impact du site sur l'environnement
- **Gestion des déchets**  
Plusieurs projets de réduction des déchets d'entrepris et des investissements importants de réalisées pour moderniser nos outils de traitement et de recyclage, ce qui a permis d'améliorer notablement le taux de valorisation des déchets.
- **Limiter les nuisances sonores**  
Les niveaux sonores sont périodiquement vérifiés et des mesures sont faites pour adopter des solutions appropriées : formations ; port d'équipements individuels de protection ; réduction du bruit à la source grâce à des équipements plus silencieux ; insonorisation grâce au confinement des machines ; pose de murs antibruit...  
Dans l'hypothèse où, malgré le déploiement et le respect de toutes ces mesures, des nuisances seraient portées à sa connaissance, Nexans Maroc s'efforcerait, dans la mesure du possible, de les limiter en mettant en place les actions correctives adaptées.  
Aucune plainte n'a été déposée en 2020.

## **2.2 INFORMATIONS SOCIALES**

### **2.2.1 Politique de gestion des ressources humaines**

La politique de ressources humaines de Nexans Maroc s'appuie sur le développement des compétences au service de la stratégie de la société, la promotion interne grâce à une politique de gestion des carrières et un dialogue social constructif favorisant un climat de travail serein. Avec pour objectif l'atteinte de l'excellence à tous les niveaux opérationnels, et l'épanouissement professionnel de chacun,

Notre politique de ressources humaines se décline comme suit :

#### **Politique de Formation et développement des compétences**

Consciente de l'importance de l'épanouissement et des compétences de ses collaborateurs, Nexans Maroc poursuit son programme de développement des compétences afin d'aider chaque collaborateur à construire son parcours et à devenir un contributeur aux objectifs stratégiques de la société.

Nexans Maroc offre à ses collaborateurs des formations spécifiques aux métiers et à la culture du groupe. Une grande attention est portée à l'apprentissage, au cours de la mise en œuvre de leurs actions. La mobilité interne est également favorisée pour améliorer l'employabilité des collaborateurs et leur permettre d'élargir le champ de leurs compétences.

En 2019, Nexans Maroc a réalisé 815 Jours / homme de formation dans les domaines technique, sécurité, Management, communication et développement personnel

#### **Politique de recrutement**

Le recrutement de collaborateurs de qualité est considéré comme une responsabilité stratégique; le recrutement du bon profil constitue un facteur déterminant de motivation et de fidélisation, en privilégiant le plus souvent le recrutement interne par rapport au recrutement externe.

la capacité à progresser ou à s'adapter à de nouvelles fonctions est un critère de sélection, quel que soit le niveau de départ. Le recrutement ne s'effectue pas dans la seule perspective du premier poste occupé, quel que soit le niveau et l'environnement du poste pourvu. L'intégration de cadres à fort potentiel d'évolution, capables d'occuper plus tard, des postes-clés au niveau d'autres unités opérationnelles ou du groupe, fait l'objet d'une attention particulière.

La personnalité et les aptitudes relationnelles pèsent dans les décisions d'embauche autant que les compétences techniques.

Nexans Maroc recherche la diversité et la complémentarité de ses ressources humaines plutôt qu'un « profil-type ». C'est pourquoi la société maintient la diversification systématique de ses sources de recrutement, sans privilégier des parcours spécifiques

#### **Politique sociale**

Le succès de Nexans Maroc dépend de l'engagement de ses employés. Leur perfectionnement, leur satisfaction et leur épanouissement au travail revêtent beaucoup d'importance pour la société. Nos collaborateurs bénéficient d'une assise solide sur laquelle bâtir leur carrière et d'occasions de perfectionnement importantes pour leur permettre d'évoluer et de progresser.

Pour encourager la qualité du travail, la société applique une politique de rémunération compétitive. Une partie du bonus annuel est fondée sur les performances personnelles. Les efforts de chacun sont ainsi récompensés à leur juste valeur.

L'ensemble des collaborateurs de Nexans Maroc bénéficient d'avantages sociaux considérables : Prêts logement, crédits « sociaux », séjours d'estivage, excursions, dotation pour le pèlerinage

### **Politique de Rémunération du personnel**

Tous les collaborateurs de Nexans Maroc bénéficient d'un salaire fixe, représentant un salaire de base, d'une prime de transport et d'une indemnité de logement. Ce salaire est augmenté annuellement.

Par ailleurs, la Société verse à ses collaborateurs, une rémunération variable qui dépend du poste occupé et des performances de chaque salarié. Cette part variable est versée sur la base d'une évaluation annuelle.

La politique de rémunération de Nexans Maroc diffère selon la catégorie socioprofessionnelle des collaborateurs.

Les collaborateurs bénéficient de primes dont les modes de calcul varient selon la catégorie socioprofessionnelle.

Les collaborateurs non cadres bénéficient de primes de production liées à la performance générale du site auquel ils sont rattachés.

### **Santé et sécurité au travail - priorité à la prévention :**

Nexans considère comme essentiel de protéger la santé et la sécurité de ses salariés et de veiller à rendre parfaitement sûrs les installations et les équipements sur l'ensemble de ses sites. Le Groupe met en œuvre des programmes exigeants. Une large campagne d'information et de sensibilisation des salariés à la sécurité dans leur vie professionnelle et personnelle est engagée. Elle a déjà permis de réduire fortement le nombre d'accidents.

### **Institutions représentatives du personnel et syndicats représentés**

Chaque site de Nexans Maroc dispose d'une instance représentative du personnel, conformément au code du travail.

Chaque établissement dispose d'un comité d'hygiène et de sécurité et d'un comité d'établissement qui se réunit une fois par trimestre.

Dans le cadre de la politique de concertation qu'elle mène avec ses partenaires sociaux, une négociation annuelle est menée avec les délégués du personnel et les représentants syndicaux. Ces négociations aboutissent à un protocole d'accord annuel sur les salaires et les conditions de travail.

Le climat social au sein de Nexans Maroc demeure serein et stable.

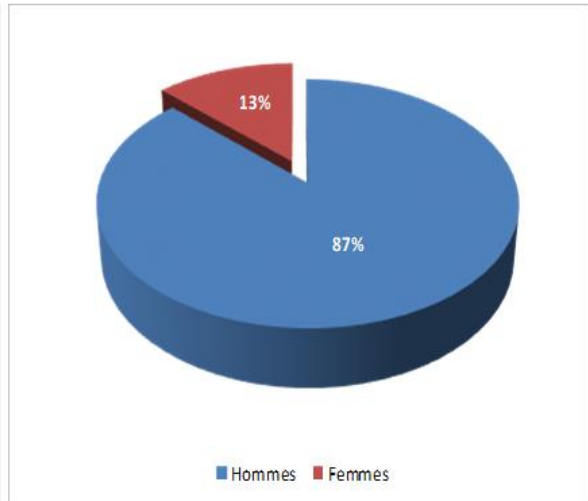
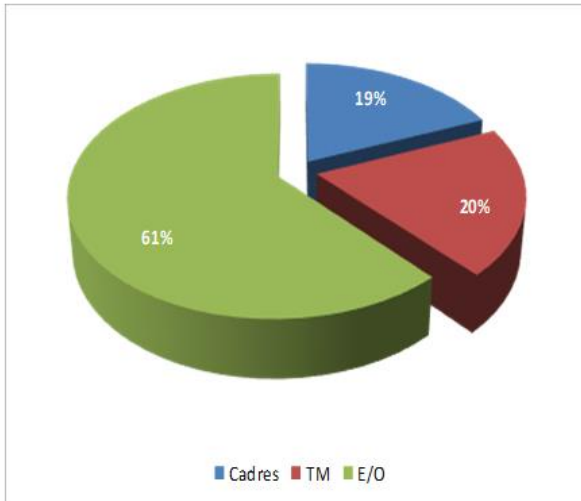
#### **2.2.2 Répartition et indicateurs sur l'effectif**

Grâce à une politique des Ressources Humaines permettant de fidéliser les collaborateurs en privilégiant le développement de leurs compétences et leur épanouissement dans leur fonction, 45% du personnel de Nexans Maroc justifie de plus de 10 ans d'ancienneté. La relève est également préparée avec un recrutement régulier de jeunes diplômés et de techniciens, répartis entre les différents sites et activités.

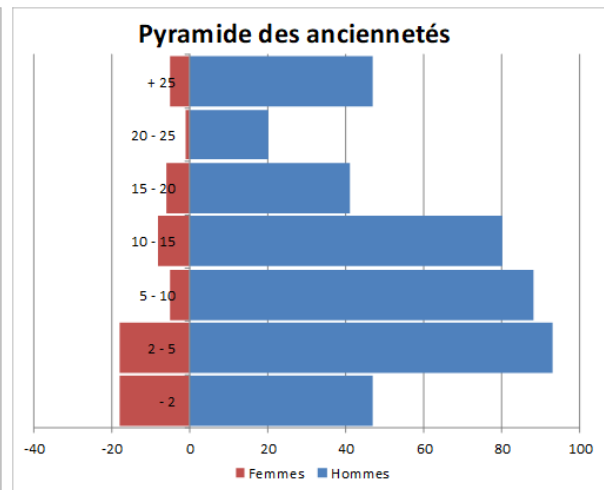
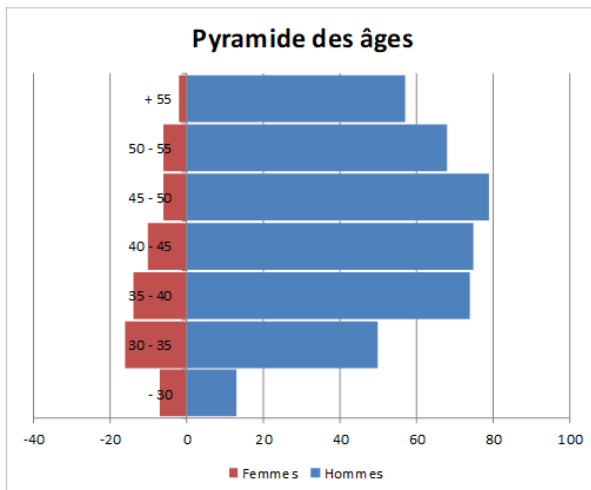
La répartition des effectifs de Nexans Maroc entre les moins de 45 ans et plus de 45 ans montre une relative homogénéité. La population entre 30 et 45 ans représente 52% soit un peu plus de la moitié des effectifs globaux.

Les femmes représentent 13% de l'effectif total de Nexans Maroc, avec une présence plus importante au niveau du siège qu'au niveau des sites industriels

## Effectifs par Genre et par catégories socio-professionnelles



## Pyramide des âges et des anciennetés



## 2.2.2 indicateurs sur l'effectif

### Répartition de l'effectif sur les trois derniers exercices

Tableau

	2017		2018		2019	
<b>Répartition par branche d'activité</b>	<b>492</b>		<b>485</b>		<b>477</b>	
Câbles	264		266		268	
Equipements électriques	133		130		127	
Siège	95		89		82	
<b>Répartition par contrat</b>	<b>492</b>		<b>485</b>		<b>477</b>	
CDI	459		456		474	
CDD	33		29		3	
<b>Répartition par catégorie et par genre</b>	<b>H</b>	<b>F</b>	<b>H</b>	<b>F</b>	<b>H</b>	<b>F</b>
CODIR	9	1	7	1	7	1
Cadres	68	28	64	26	56	25
TM	90	15	80	16	78	16
OE	264	17	273	18	275	19
<b>Représentants du personnel</b>	30		30		30	
<b>Nombre de jours de grève</b>	0		0		0	
<b>Nombre d'accidents du travail</b>	0		0		0	
<b>Nombre de licenciements</b>	<b>1</b>		<b>0</b>		<b>0</b>	
Cadres	1		0		0	
TM	0		0		0	
<b>Nombre de démissions</b>	<b>23</b>		<b>19</b>		<b>18</b>	
Cadres	17		11		14	
TM	6		8		4	
<b>Nombre de recrutements</b>	<b>27</b>		<b>20</b>		<b>14</b>	
Cadres	20		14		7	
TM	7		6		7	
<b>Nombre et nature des litiges sociaux</b>	0		0		0	

## 2.3 GOUVERNANCE

### 2.3.1 Composition de l'organe de gouvernance

#### Le Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration est l'instance ultime en charge de la validation des orientations stratégiques de la Société, la désignation des mandataires sociaux ainsi que le contrôle de la gestion de la société. Le Conseil d'Administration est également le garant de la crédibilité de l'information communiquée aux actionnaires et au marché. En outre, dans le cadre de ses prérogatives, le Conseil d'Administration examine la stratégie et les engagements du Groupe en matière de conformité Responsabilité Sociétale et de Développement Durable.

• La Composition du Conseil d'Administration et son fonctionnement sont conformes aux dispositions de la loi n°17-95 relative aux sociétés anonymes. Le Conseil d'Administration de Nexans Maroc est composé de :

#### Membres du Conseil, Fonction dans le CA, Comités

Administrateurs (Total=8)	Date du dernier renouvellement /Nomination	Échéance du mandat	Date du Conseil d'administration statuant sur le renouvellement
Karim BENNIS (DG)	CA du 12/03/2015	AG statuant sur exercice 2025	CA du 20/03/2020
Jean-Christophe JUILLARD (Président du CA)	CA du 30/01/2020	AG statuant sur exercice 2025	CA du 30/01/2020
Driss BENHIMA (indépendant)	CA du 22/03/2018	AG statuant sur exercice 2023	CA premier semestre 2024
Ahmed Réda CHAMI (indépendant)	CA du 23/03/2017	AG statuant sur exercice 2022	CA premier semestre 2023
Olivier CHEVREAU	CA du 28/03/2019	AG statuant sur exercice 2022	CA premier semestre 2023
Ali Fassi FIGHRI (indépendant)	CA du 28/03/2019	AG statuant sur exercice 2025	CA du 20/03/2020
Laure HURBIN	CA du 28/03/2019	AG statuant sur exercice 2022	CA premier semestre 2023
Nexans Participations (Magali VALAT)	CA du 25/03/2016	AG statuant sur exercice 2021	CA premier semestre 2022

Administrateurs (Total=8)	Nombre de mandats accomplis (incluant celui en cours)	Nexans Maroc - Comités	
		Comité d'audit	Comité des rémunérations
Karim BENNIS (DG)	3		
Jean-Christophe JUILLARD (Président du CA)	1		
Driss BENHIMA (indépendant)	3		
Ahmed Réda CHAMI (indépendant)	2		
Olivier CHEVREAU	1		
Ali Fassi FIGHRI (indépendant)	2		
Laure HURBIN	1		
Nexans Participations (Magali VALAT)	4		
		Driss BENHIMA (Président du Comité d'audit)	✓
		Ahmed Réda CHAMI	✓
		Olivier CHEVREAU	✓
		J-C JUILLARD	✓
		Laure HURBIN	✓

Le Conseil s'est réuni quatre fois en 2020 pour arrêter les comptes annuels et semestriels et a rempli l'ensemble de ses obligations liées à la communication financière vis-à-vis des actionnaires. Le conseil suit les enjeux RSE en continu, par une revue systématique lors de chaque réunion du Conseil des faits marquants et évolution en matière de RSE.

#### Le Comité d'Audit

Le Comité d'Audit composé de deux Administrateurs indépendants et un Administrateur non exécutif a pour mission d'assister le Conseil d'Administration et de préparer ses travaux. Ses attributions sont décrites ci-après :

- Assure le suivi des questions relatives à l'élaboration et au contrôle des informations comptables et financières. Il est notamment chargé du suivi de :
- Le suivi de l'élaboration de l'information destinée aux actionnaires, au public et à l'autorité marocaine du marché des capitaux ;
- Le suivi de l'efficacité des systèmes de contrôle interne, d'audit interne et de gestion des risques liés à la société ;

- Le suivi du contrôle légal des comptes sociaux et des comptes consolidés ;
- Le Comité d'Audit a un rôle consultatif, il rend régulièrement compte au Conseil d'Administration de l'exercice de ses missions et l'informe, sans délai, de toute difficulté rencontrée.

### **Le Comité des Rémunérations**

Le Comité des Rémunérations est composé à fin 2020 de quatre membres, 2 Administrateurs non dirigeants et 2 administrateurs indépendants. Il s'occupe essentiellement de la Politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux de Nexans Maroc.

#### **Rémunération des administrateurs.**

Le montant des jetons de présence alloués aux Administrateurs conformément à l'article 24 des Statuts, à 405 000 DH. Sous réserve de l'approbation du montant forfaitaire de 405 000 DH par l'Assemblée Générale.

## **3. Etique, déontologie et prévention de la corruption**

### **3.1 Ethique**

Le Code d'éthique et de conduite des affaires de Nexans fixe les principes applicables à Nexans Maroc – et à l'ensemble des collaborateurs du Groupe-. Les règles et lignes directrices qu'il contient fixent le cadre que tout collaborateur de Nexans se doit respecter et de transmettre dans ses activités professionnelles. Ce Code constitue un guide pratique des principes et les règles qu'il contient complètent les règles, procédures et normes marocaines.

#### **Respecter les lois : une obligation absolue**

Le respect des lois et des réglementations marocaines est une obligation qui ne souffre aucune exception. Toute violation du Code peut entraîner des sanctions disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement, et dans certains cas des conséquences judiciaires.

Le Code d'éthique et de conduite des affaires de Nexans est conçu pour aider les collaborateurs à résoudre les questions et les dilemmes qu'ils pourraient rencontrer dans notre travail. Comment traiter certaines demandes de clients ou de fournisseurs ? Comment se comporter avec ses collègues ?

#### **Les journées de la Conformité Ethique**

Pour garder ces principes de conformité éthique vivants, Nexans Maroc organise depuis 3 ans un événement annuel : **les journées de la Conformité Ethique** qui se passent sur deux jours et s'achèvent par une séance interactive pour discuter d'exemples de non-conformités et de la façon dont elles peuvent nuire à une entreprise, ses employés et ses actionnaires, et surtout que la Conformité Ethique est le fondement du succès et promouvoir une culture où chacun a la capacité et la responsabilité d'agir de la bonne façon pour garantir l'intégrité de l'activité de Nexans.

#### **Alerte d'un manquement à l'Ethique.**

Tout client, fournisseur, sous-traitant et actionnaire et généralement tous les tiers peut signaler un manquement éthique directement au Correspondant Ethique Groupe à l'adresse [ethics.correspondent@nexans.com](mailto:ethics.correspondent@nexans.com).

Tout collaborateur peut signaler un manquement éthique directement au Correspondant Ethique Groupe à l'adresse [ethics.correspondent@nexans.com](mailto:ethics.correspondent@nexans.com) ou via d'autres canaux d'information hiérarchiques.

La procédure s'applique aux manquements éthiques dans les domaines visés par le Code d'Ethique et de Conduite des Affaires et détaillés ci-dessous :

Le domaine comptable, le domaine financier et bancaire, la corruption, la violation des règles en matière de concurrence, les discriminations et le harcèlement au travail, la violation de la réglementation relative à la santé, l'hygiène et la sécurité au travail, le non-respect de l'environnement, le recours au travail des enfants, la violation du principe de liberté syndicale et le droit à la négociation collective, la violation des droits de l'homme, la violation de la confidentialité des informations et de la propriété intellectuelle du groupe, et les conflits d'intérêts.

### **3.2 Lutte contre la corruption**

Nexans Maroc s'inscrit dans la politique du groupe qui souhaite apporter une contribution positive aux pays et aux communautés dans lesquels il opère en créant des richesses et des emplois, en développant les compétences. Nexans ne tolère pas la corruption et est engagée à faire preuve de transparence dans la conduite de ses affaires ainsi que dans ses activités de lobbying.

#### **Corruption et commissions occultes**

La corruption et les commissions occultes sont incompatibles avec l'éthique de Nexans Maroc en tant que membre d'un Groupe adhérent au Pacte mondial. L'infraction aux lois anticorruption est sanctionnée et n'est pas tolérée.

Il est interdit d'effectuer ou proposer d'effectuer directement ou par le biais d'un intermédiaire un paiement à un fonctionnaire ou à un client d'une société publique ou privée en vue d'obtenir un contrat ou tout autre avantage. Cela inclut les paiements indirects via des intermédiaires tels que des agents ou des commissionnaires ou autres ainsi que les paiements dits de « facilitation ».

Aucun cas de corruption n'a été reporté chez Nexans Maroc en 2020.

### **4. Relations avec les communautés**

Nexans soutient le dialogue avec les communautés et les représentants de la société civile.

Le soutien d'initiatives locales en faveur de la solidarité, de la santé, de l'éducation, du développement économique et social, de l'environnement font partie des centres d'intérêt de Nexans Maroc, à travers les formations aux électriciens au Maroc et en Afrique ou encore le soutien qu'elle apporte aux fondations caritatives au Maroc pour la protection de l'enfance, la scolarisation et l'insertion professionnelle.

#### **Politiques et critères de sélection des parties prenantes**

Nexans Maroc est engagé à bâtir avec ses clients, ses fournisseurs et sous-traitants des relations solides et durables, fondées sur l'honnêteté, la confiance et l'intérêt mutuel. Les engagements au nom des entités du Groupe vis-à-vis des tiers sont pris par des collaborateurs dûment habilités.

#### **Relations avec les clients**

Nexans traite ses clients avec intégrité et équité quelle que soit leur importance, leur origine ou le courant d'affaires avec eux.



Nous nous engageons à promouvoir de façon honnête et loyale nos produits et nos services. Nous veillons à ce que nos déclarations, communications et présentations soient exactes et dignes de confiance.

Nous exigeons de nos agents, consultants et distributeurs de s'engager à se conformer aux règles d'éthique et de conduite des affaires notamment celles visant la lutte contre la corruption, le droit de la concurrence respecter et la réglementation en matière de contrôle des importations et des exportations.

#### **Relations avec les fournisseurs et sous-traitants**

Nous sommes jugés sur la qualité des relations que nous entretenons avec nos fournisseurs. Nous faisons en particulier l'objet de contrôles de la part de nos clients et d'agences de notation sur nos critères de choix ainsi que sur l'engagement de nos fournisseurs à conduire leurs affaires de manière responsable. Nous procédons à la sélection des fournisseurs sur la base d'appels d'offres ouverts et concurrentiels. Nous devons nous assurer que toutes les offres sont prises en compte de façon équitable. Nous demandons à nos fournisseurs de partager nos engagements notamment en matière de conditions de travail, de respect des droits de l'Homme et de respect de l'environnement.